

Zarządzenie Nr ZOOR.IK-0110-3/2023
Dyrektora Zespołu Obsługi Oświaty i Rekreacji
z dnia 3 kwietnia 2023 r.

zmieniające Zarządzenie Dyrektora Zespołu Obsługi Oświaty i Rekreacji w Nakle nad Notecią Nr ZOOR.IK-0110-2/2017 r., z dnia 27 marca 2017 r., w sprawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Zespole Obsługi Oświaty i Rekreacji w Nakle nad Notecią

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W załączniku do Zarządzenia Nr ZOOR.IK-2/2017 r. Dyrektora Zespołu Obsługi Oświaty i Rekreacji w Nakle nad Notecią z dnia 27 marca 2017 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Zespole Obsługi Oświaty i Rekreacji w Nakle nad Notecią, zmienionego zarządzeniami: Zarządzeniem Nr ZOOR.IK-0110-8/2019 Dyrektora Zespołu Obsługi Oświaty i Rekreacji w Nakle nad Notecią z dnia 02.08.2019r., Zarządzeniem Nr ZOOR.IK-0110-2/2021 Dyrektora Zespołu Obsługi Oświaty i Rekreacji w Nakle nad Notecią:

1. § 16 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

” Wynagrodzenia za pracę wypłaca się z dołu, od stycznia do listopada 27 dnia każdego miesiąca, jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

Wynagrodzenia za pracę za miesiąc grudzień wypłaca się 21 dnia tego miesiąca, jeżeli ustalony tak dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym;”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Zespole Obsługi Oświaty i Rekreacji w Nakle nad Notecią pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia polecam Głównemu Specjaliście ds. Organizacyjno – Oświatowych Zespołu Obsługi Oświaty i Rekreacji.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości wszystkim pracownikom.

Reprezentant załogi

