

**ZARZĄDZENIE NR 58/2020**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY NAKŁO NAD NOTECIĄ**

z dnia 27 marca 2020 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) w zw. z art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 492 ze zm.)

§ 1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią.

§ 2. 1. Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

§ 4. Traci moc zarządzenie nr 64/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
  
Sławomir Napierała

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 58/2020  
Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią  
z dnia 27 marca 2020 r.

## **Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią**

§ 1. Regulamin określa zasady i tryb postępowania przy przyznawaniu nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią tj. :

- 1) Nakielski Ośrodek Kultury im. Zygmunta Kornaszewskiego w Nakle nad Notecią;
- 2) Powiatowa i Miejska Biblioteka Publiczna w Nakle nad Notecią;
- 3) Muzeum Ziemi Krajeńskiej w Nakle nad Notecią.

§ 2. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana osobom wymienionym w § 1 w przypadku, w którym podmiot przez nie zarządzany :

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,
- 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu naruszenia odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo którego nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

4. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile uprawniony zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego.

§ 3. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 4. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Nakło nad Notecią na podstawie umotywowanego wniosku Sekretarza Miasta i Gminy, złożonego w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 1 do Regulaminu.

§ 5. 1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca, roku w którym została przyznana.

2. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody zakładowego funduszu nagród.

§ 6. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor.

§ 7. Dyrektorowi Instytucji Kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 58/2020  
Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią  
z dnia 27 marca 2020 r.

Nakło nad Notecią, dnia .....

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

.....

.....

(nazwa instytucji kultury i jej siedziba)

.....

(adresat wniosku)

.....

(wnioskodawca)

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:

.....

2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji kultury:

.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody:

.....zł brutto  
(słownie .....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: ..... zł brutto (słownie:

.....)

5. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody rocznej:

.....

.....

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....

.....

7. Informację o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:

.....

.....

8. Ocena wyników finansowych i stopnia realizacji zadań:

.....

.....

9. Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia);

2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia);

3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych;

4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Podpisy wnioskodawców:

.....

(Sekretarz Miasta i Gminy)