

**UCHWAŁA NR XLII/927/2021
RADY MIEJSKIEJ W NAKLE NAD NOTECIĄ**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2021 r. poz. 1372 ze zm.)¹⁾ art. 8 ust.2, art. 36 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz 1282 ze zm.)²⁾ oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią w następującej wysokości: 19.485,00 zł (słownie: dziewiętnaście tysięcy czterysta osiemdziesiąt pięć złotych 00/100), na które składają się następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.000,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny - 3.450,00 (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj.- 2.000,00 zł (słownie: dwa tysiące złotych 00/100),
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj.- 4.035,00 zł (słownie: cztery tysiące trzydzieści pięć złotych 00/100).

§ 2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

§ 4. Traci moc uchwała nr III/42/2018 Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹⁾ zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

²⁾ zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

W związku z ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.z 2021 r. poz.1834), która zmieniła ustawę o pracownikach samorządowych, ulega zmianie wysokość maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego burmistrza.

Istotny również wpływ na wysokość wynagrodzenia będzie miał nowo dodany pkt 4 w ust. 2 art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, który wprowadza nowe pojęcie, jakim jest minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Jednocześnie ustawodawca wskazał, że „maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku” jest to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego. Poszczególne składniki wynagrodzenia za pracę burmistrza określa art.36 ust.1-4 ustawy o pracownikach samorządowych.

Natomiast szczegółowe zasady wynagradzania burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Mając powyższe na uwadze należy dostosować wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią do zapisów wynikających z przytoczonych aktów prawnych dlatego też podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i zasadne.