

Zarządzenie Nr 4/2021
Dyrektora Muzeum Ziemi Krajeńskiej
w Nakle nad Notecią
z dnia 25 marca 2021 roku

w sprawie: zmian w organizacji i systemie pracy pracowników Muzeum Ziemi Krajeńskiej

Podstawa prawna:

Art. 15 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz 1040 z późn. zm.), art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz 374 z późn. zm.), art. 17 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r., poz. 194), Uchwała nr XXXIII/696/2017 Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią z dnia 30.03.2017 r. w sprawie nadania Statutu Muzeum Ziemi Krajeńskiej w Nakle nad Notecią.

Na ww. podstawie zarządzam, co następujące:

§1

W celu przeciwdziałania COVID-19 i jego rozprzestrzenianiu polecam pracownikom Muzeum Ziemi Krajeńskiej w Nakle nad Notecią:

1. Wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę (w zakresie obowiązków), poza miejscem jej stałego wykonywania – praca zdalna,
2. Praca, o której mowa w §1 pkt 1 będzie wykonywana na podstawie podstawie poniższego schematu:
 - podział pracowników na dwa niezależnie pracujące zespoły. Zespół 1. Tomasz Pasieka, Krzysztof Przygoda; Zespół 2. Anna Sergott, Mariusz Gratkowski, Edyta Kubik.
 - Zespoły zamiennie wykonują pracę w siedzibie Muzeum i w miejscu zamieszkania (praca hybrydowa – zdalna i stacjonarna),
 - schemat pracy:

Data	ZESPÓŁ 1 – miejsce pracy	ZESPÓŁ 2 – miejsce pracy
29 III pn.	Muzeum	Praca zdalna
30 III wt.	Praca zdalna	Muzeum
31 III śr.	Muzeum	Praca zdalna
1 IV czw.	Praca zdalna	Muzeum
2 IV pt.	Muzeum	Praca zdalna

6 IV wt.	Muzeum	Praca zdalna
7 IV śr.	Praca zdalna	Muzeum
8 IV czw.	Muzeum	Praca zdalna
9 IV pt.	Praca zdalna	Muzeum
12 IV pn.	Muzeum	Praca zdalna
13 IV wt.	Praca zdalna	Muzeum
14 IV śr.	Muzeum	Praca zdalna
15 IV czw.	Praca zdalna	Muzeum
16 IV pt.	Muzeum	Praca zdalna

- Główny księgowy świadczy pracę zdalnie,
 - Hybrydowy czas pracy zostanie automatycznie przedłużony w przypadku przedłużenia przez Radę Ministrów ograniczeń wprowadzonych od 20 marca 2021 r.
 - studentka odbywająca praktyki zawodowe realizuje je w środy, czwartki i piątki, w które przypada stacjonarna praca Zespołu 1.
3. Bezpośredni przełożony będzie odpowiedzialny za organizowanie pracy w sposób zapewniający ciągłość realizacji zadań w zakresie danej komórki organizacyjnej.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 26 marca 2021 r.