

**ZARZĄDZENIE NR 178/2021**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY W NAKLE NAD NOTECIĄ**

z dnia 15 grudnia 2021 r.

**w sprawie: ustalenia ekwiwalentu w formie ryczałtu pieniężnego za pranie i czyszczenie umundurowania służbowego strażników Straży Miejskiej w Nakle nad Notecią**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz. 1372 z późn.zm.), art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o strażach gminnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1763) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1998 roku w sprawie umundurowania, legitymacji, dystynkcji i znaków identyfikacyjnych strażników gminnych /miejskich (Dz. U. Nr 112, poz. 713, z późn. zm.), zarządzam co następuje:

**§ 1.** Strażnicy Straży Miejskiej w Nakle nad Notecią otrzymują miesięcznie ekwiwalent w formie ryczałtu pieniężnego za pranie i czyszczenie (w tym konserwację, naprawę i odkażanie) umundurowania służbowego.

**§ 2.** Ustalam wysokość ekwiwalentu w formie ryczałtu pieniężnego za pranie i czyszczenie umundurowania służbowego strażników Straży Miejskiej w Nakle nad Notecią w wysokości 170,00 zł miesięcznie.

**§ 3.** Ekwiwalent pieniężny w formie ryczałtu pieniężnego wypłaca się do 27 dnia każdego miesiąca, po wcześniejszym przedłożeniu przez Komendanta Straży Miejskiej zestawienia ewidencji czasu pracy strażników.

**§ 4.** W przypadku nieobecności strażnika w pracy wynoszącą nieprzerwanie wszystkie dni robocze w danym miesiącu, ekwiwalent w formie ryczałtu pieniężnego za pranie i czyszczenie umundurowania służbowego nie przysługuje.

**§ 5.** Traci moc Zarządzenie Nr 281/2014 Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią z dnia 31 grudnia 2014 roku w sprawie ekwiwalentu pieniężnego za pranie umundurowania służbowego strażników miejskich Straży Miejskiej w Nakle nad Notecią.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2022 roku.

**§ 7.** Wykonanie zarządzenia powierza się Komendantowi Straży Miejskiej w Nakle nad Notecią.

## Uzasadnienie

Zarządzenie wprowadza się w celu dostosowania uchylanego zarządzenia do obecnych aktów prawnych.

Zgodnie z ustawą o strażach gminnych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1763) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1998 r. w sprawie umundurowania, legitymacji, dystynkcji i znaków identyfikacyjnych strażników gminnych (Dz. U. Nr 112, poz. 713, z późn. zm.) strażnikom Straży Miejskiej przysługuje umundurowanie służbowe oraz ekwiwalent miesięczny za pranie elementów umundurowania. W takim przypadku do mundurów nie powinien być stosowany przepis art. 237<sup>9</sup> § 3 Kodeksu pracy.

Zasady opodatkowania podatkiem dochodowym dochodów osób fizycznych określają przepisy ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1128 z późn. zm.) zwanej ustawą PIT.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy PIT, opodatkowaniu podatkiem dochodowym podlegają wszelkiego rodzaju dochody (w tym ze stosunku pracy), z wyjątkiem dochodów wymienionych w art. 21, 52, 52a i 52c ustawy PIT oraz dochodów, od których na podstawie przepisów ustawy Ordynacja podatkowa zaniechano poboru podatku.

Dochodem ze źródła przychodów, jakim jest stosunek pracy, jest nadwyżka sumy przychodów z tego źródła nad kosztami ich uzyskania osiągnięta w roku podatkowym, z kolei przychodami z tego źródła są otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w roku kalendarzowym pieniądze i wartości pieniężne oraz wartość otrzymanych świadczeń w naturze i innych nieodpłatnych świadczeń (art. 9 ust. 2 i art. 11 ust. 1 ustawy PIT).

Stosownie do art. 12 ust. 1 ustawy PIT, za przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej oraz spółdzielczego stosunku pracy uważa się wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne oraz wartość pieniężną świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty, bez względu na źródło finansowania tych wypłat i świadczeń, a w szczególności: wynagrodzenia zasadnicze, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, różnego rodzaju dodatki, nagrody, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop i wszelkie inne kwoty niezależnie od tego, czy ich wysokość została z góry ustalona, a ponadto świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika, jak również wartość innych nieodpłatnych świadczeń lub świadczeń częściowo odpłatnych.

Skoro zatem prawo do ekwiwalentu za pranie umundurowania straży gminnej jak również zasady jego przyznawania nie wynikają z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, to przedmiotowe świadczenie otrzymywane

przez pracownika straży gminnej nie korzysta ze zwolnienia od podatku dochodowego, o którym mowa w art. 21 ust. 1 pkt 11 ustawy PIT.

Wskazać należy, że wysokość ekwiwalentu w formie ryczałtu pieniężnego za pranie umundurowania służbowego strażników miejskich Straży Miejskiej w Nakle nad Notecią określona jest w stałej miesięcznej kwocie, a od pracowników nie są zbierane oświadczenia w sprawie rzeczywiście poniesionych kosztów w zakresie prania mundurów. Jednocześnie podnieść należy, że ekwiwalent za pranie odzieży (w przypadku strażników Straży Miejskiej munduru), rekompensuje poniesione przez pracownika wydatki związane z pracą (wydatki służbowe). Ekwiwalent za pranie odzieży przysługuje pracownikowi wtedy, gdy pracodawca nie może zapewnić prania tej odzieży. Zatem uznać należy, że wypłacane pracownikom kwoty za pranie odzieży we własnym zakresie można uznać za ekwiwalent mimo, że zostały one ustalone w stałej wysokości. Właściwa jest zatem metoda dokonywania rozliczeń kosztów prania munduru, tj. ustalenie stałej kwoty, która ma odpowiadać kosztom ponoszonym przez pracownika, czyli kwoty ryczałtowej.

Kwota ekwiwalentu za pranie munduru została skalkulowana przez pracodawcę i jest adekwatna do warunków rynkowych, przy uwzględnieniu częstotliwości prania.